

**UCHWAŁA NR XXII/309/2025
RADY MIEJSKIEJ WŁADYSŁAWOWA**

z dnia 17 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Władysławowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Władysławowa – Pana Romana Kuźel w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości określonej dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tysięcy mieszkańców w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 poz. 1260) lub innego odpowiedniego przepisu aktu prawnego regulującego kwestię wynagradzania pracowników samorządowych.
- 2) dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości określonej wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tysięcy mieszkańców w załączniku nr 1 do rozporządzenia, o którym mowa w pkt 1,
- 3) dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

2. Ponadto Burmistrzowi Władysławowa przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Władysławowa.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/17/2024 Rady Miejskiej Władysławowa z dnia 29 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Władysławowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Adam Białas



Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości Rady Miasta należy, m.in. ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

Zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z art. 37 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Burmistrza, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, natomiast minimalne wynagrodzenie Prezydenta Miasta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na stanowisku Prezydenta Miasta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych rozporządzenie ustala warunki i sposób wynagradzania Burmistrza, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego, który wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, maksymalne wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza może wynosić:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.770 zł
- 2) dodatek funkcyjny – 3.300 zł
- 3) dodatek specjalny – 4.221 zł.

Do tych kwot należy dodać dodatek za wieloletnią pracę, który jest uzależniony od stażu pracy, nagrodę jubileuszową oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów. Regulacja powyższego wynagrodzenia jest konieczna ze względu na dokonywane w Urzędzie Miejskim oraz innych jednostkach organizacyjnych gminy (podwyżki wynagrodzeń). Już obecnie (przed podwyżką), zastępcy wójtów / burmistrzów otrzymują wynagrodzenia wyższe od swoich przełożonych i nie zmieni nawet tego proponowana niniejszą uchwałą zmiana wynagrodzenia Burmistrza. Należy w tym miejscu podkreślić, iż wynagrodzenie Burmistrza jest ogólnie limitowane przez ustawodawcę, w większym stopniu aniżeli wynagrodzenie pozostałych kolegiatów, lub nawet innych pracowników Urzędu Miejskiego co już dzisiaj powoduje dysproporcje.

Mając na względzie powyższą argumentację, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.